

Wet inzake de melders van inbreuken - Implementatie van de interne procedure.

1 Juridisch kader : Wet van 28.11.2022, van kracht op 15.02.2023.

Omzetting van EU-richtlijn 2019/1937 van 23.10.2017 betreffende de bescherming van personen die schendingen van het recht van de Unie melden, naar Belgisch recht.

2 Doelstelling

De tekst beoogt eenieder die een misbruik of wanpraktijk meldt, te beschermen tegen het risico van ontslag of gerechtelijke procedures.

3 Toepassingsgebied

Het gaat om: overheidsopdrachten, financiële diensten, productveiligheid, milieubescherming, volksgezondheid, consumentenbescherming, bescherming van de persoonlijke levensfeer en persoonsgegevens, bestrijding van belastingfraude en belastingontduiking.

Elke onderneming met meer dan 250 werknemers is verplicht om een intern meldingssysteem in te voeren.

Er zijn sancties voorzien voor degenen die de melding zouden willen verhinderen of die acties zouden willen nemen ten gevolge van deze meldingen. De administratieve boete kan variëren van 250 Euro tot 1.250.000 Euro.

Interne procedure: hoe misbruik in de praktijk melden.

Stap 1: Wie kan een misbruik melden?

Elke werknemer van de Europa Ziekenhuizen indien hij of zij op de hoogte is van onethisch of verwerpelijk gedrag voordat zich ernstige schade voordoet (inbreuken, illegale activiteiten, enz.). De werknemer kan kennis gekregen hebben van de feiten via zijn of haar werk of via zijn of haar privéleven.

Voorbeelden:

Corruptiegevallen, schending van de mensenrechten, misbruik van gegevens, wanbeheer, fraude, insider trading, schending van de wet.

Stap 2: Aan wie en hoe?

De melder van een inbreuk kan, zonder financiële vergoeding en te goeder trouw

- hierarchy informeren om tot een akkoord te komen (prioritair voor de goede werking van de Instelling)
- de juridische dienst bellen om de zaak te melden (02/614 27 90).
- een e-mail sturen naar de juridische dienst ter attentie van de bedrijfsjurist (v.hoed@euzh.be).

De melder van een inbreuk ontvangt binnen 7 dagen na ontvangst van de melding door de juridische dienst een ontvangstbevestiging.

Follow-up, onderzoek en feedback worden aan de melder van een inbreuk verstrekt binnen een redelijke termijn van ten hoogste 3 maanden na het ontvangstbewijs van de melding.

Indien nodig zal de melder van een inbreuk binnen het strikte kader van de melding gehoord worden.

Stap 3: Bescherming van de melder van de inbreuk

Beschermingskader

- vertrouwelijkheid van de procedure
- anonimiteit van de melder van de inbreuk
- toegang tot in het kader van de melding ontvangen informatie is alleen voorbehouden aan gemachtigde personen.
- bescherming in geval van vastgestelde overtreding maar ook in geval van ernstige verdenking
- bescherming gekoppeld aan de duur van het contract

Type bescherming

Bescherming tegen represailles zoals ontslag, wijziging van jobinhoud, degradatie, het weigeren van opleiding, geen verlenging van een tijdelijk contract, disciplinaire actie

Indien deze maatregelen toch worden genomen, moeten de Europa Ziekenhuizen duidelijk kunnen aantonen dat deze maatregelen noodzakelijk waren, gebaseerd op andere argumenten dan de melding van een inbreuk.

XXX